



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi

Sayı : 24301423-918-E.9846060

05.10.2015

Konu: İlçe İSG Bürosunun Oluşturulması.

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi a) 4857 sayılı İş Kanunu.  
b) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu.  
c) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği.  
d) Bakanlığımız 2014/16 sayılı Genelgesi.  
e) 04.06.2015 tarih ve 5765453 sayılı yazı.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı birimlerimiz ile okul ve kurumlarımızda, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamaları; ilgi (a), (b) Kanun ve ilgi (c) Yönetmelik ile ilgi (d) Genelge doğrultusunda yürütülmektedir. İlgi (c) Yönetmeliğin 10'ncü maddesi ile ilgi (d) Genelge'nin 1'inci maddesine göre; 81 İlimizde İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) oluşturulmuş olup, ilgi (e) yazı ve eki çalışma planı ile Bakanlığımız Merkez İSGB tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi (İSGB)'lerin çalışma esasları belirlenmiş, koordinatör iş güvenliği uzmanlarının özlük ve çalışma koşulları ile İSG hizmetlerinin sağlanmasına yönelik yıllık çalışma planları uygulamaya konulmuştur.

Bakanlığımız İSG hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sürdürülebilir olması, ilgi (a) ve (b) Kanun uygulamalarının aksatılmadan yürütülmesi, İSG hizmetlerinin yerinde ve zamanında sunulması, uygulamada birlik ve koordinasyonun sağlanması hususları dikkate alınarak, İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinde İl İSGB ile koordineli bir biçimde İSG hizmeti sunmak üzere İlçe İSG Bürosu oluşturulması gerekmektedir.

İlçe İSG Bürosunun aşağıdaki ilkeler doğrultusunda hizmet sunumu yapması esastır.

Buna göre;

- İlçe İSG Bürosunun; sağlık ve güvenlik hizmeti sunumunun gerektirdiği gizlilik ve mahremiyeti sağlayacak özellikte, mümkün ise giriş katta ve herkesin kolayca ulaşabileceği bir alanda bağımsız bir odada oluşturulması,
- İSG Bürosunda/Bürolarında; İlçe İSG hizmetlerinin sekretaryası ile iş ve işlemlerin koordinasyonunu sağlayacak, okul ve kurumlarımıza rehberlik edecek, ilgi (b) kanunun uygulanması hususunda hassasiyetle çalışmalar yapmak üzere, işyeri tehlike sınıfları dikkate alınarak, isteklilik esasına göre, valilik makam onayı ile sadece İSG hizmetlerini yürütmek üzere tam zamanlı iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesi,
- İlçede iş güvenliği uzmanı bulunmayan veya çalışan sayısı bakımından işveren/işveren vekilince uzman görevlendirilmesine tam zamanlı ihtiyaç duyulmayan ilçelerde, birden fazla İlçe İSG Bürosunda hizmet vermek üzere bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Bu durumda işveren/işveren vekillerince diğer ilçelerden istekli olan uzmanların aylık çalışma saatlerini dikkate alarak birden çok İlçe İSG Bürosunda İl İSGB ile koordineli

- bir şekilde iş güvenliği uzmanı görevlendirmesi,
- ç) İSG Bürosunda iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilecek eğitim öğretim sınıfındaki personelin öncelikle valilik makam onayı ile görevli öğretmen olarak, “Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek ders Saatlerine İlişkin Karar” çerçevesinde görevlendirilmesi, sonra ilgi (a) kanun kapsamında çalışanlar için İSG+Katip yazılımı üzerinden iş güvenliği uzmanı olarak sözleşme yapılması, eğitim öğretim sınıfı dışındaki kadrolardan (mühendisler, teknik elemanlar vb.) iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi durumunda, ilgi (a) kanun kapsamında çalışanlar için iş güvenliği uzmanı olarak İSG+Katip sözleşmeleri yapılır. İSG+Katip sözleşmesi yapılırken; mutlaka 6331 Sayılı Kanun’un geçici maddeleri dikkate alınarak uzman ve hekim hizmeti sağlama zorunluluğu şartlarına dikkat edilmesi, bu şekilde görev verilen iş güvenliği uzmanı ücretlerinin ödemeleri 6331 sayılı Kanun’un 8’nci maddesinin 7’nci bendine göre sözleşme makamı tarafından ilgili bütçe kaleminden yapılması, yukarıda belirtilen ilkeler doğrultusunda; İlçe İSG Bürosunda görevlendirilen iş güvenliği uzmanına hafta sonu yapılan sınav görevleri hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri dışında başka bir görev verilmemesi ve ödeme yapılmaması,
- d) İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde işveren İlçe Milli Eğitim Müdürü, işveren vekili ise İlçe Milli Eğitim Müdürünün görevlendireceği bir Şube Müdürüdür. İSG Bürosu, işveren veya işveren vekiline doğrudan bağlı olarak çalışma yapması, ilçede sunulacak hizmet bakımından İl İSGB ile koordine içinde olması, ilgi (a) kanun çerçevesinde, ilçede SGK’lı çalışanların İSG hizmetlerinin ilgi (b) kanun ve bağlı mevzuatlar çerçevesinde aksatılmadan yürütülmesi,
- e) İlçe İSG Bürolarında görevlendirilen iş güvenliği uzmanın, ilçe İSG hizmetlerinin aksatmadan sürdürmesi için gerekli olan fiziki ortam ile birlikte büro donatılarının sağlanması, yazışma ve diğer işlemler için şef veya memur görevlendirilmesi, doğrudan işverene bağlı olarak elektronik yazışma (DYS) sisteminin kurulması, DHS sisteminde İSG Bürosunun koordinasyonun, sekreteryaya hizmetlerinin iş güvenliği uzmanı tarafından sağlanması,
- f) İlçe iş güvenliği uzmanlarına İl İSGB koordinatör iş güvenliği uzmanları tarafından MEB İSGB Modeli ve uygulamalarda dikkat edilecek hususları içeren bilgilendirme seminerinin yapılarak ilçe iş güvenliği uzmanlarınca tereddüt edilen ve açıklanması gereken hususlara açıklık getirilmesi,
- g) İstanbul İl İSGB’nin; nüfus yoğunluğu, öğrenci sayısı, ulaşım ve diğer hususları dikkate alındığında tek merkezden idare edilmesinde karşılaşılabilecek sorunlar 16.17.18/09/2015 tarihli İstanbul İSGB bölge toplantısında değerlendirilmiş olup İstanbul’da; Avrupa ve Anadolu yakasında iki İSGB’nin tek işveren vekiline bağlı olarak oluşturulması, Avrupa yakasındaki ilçelerin Avrupa İSGB ile Anadolu yakasındaki ilçelerin Anadolu İSGB ile koordinasyon sağlamak üzere İlçe İSG Bürolarının oluşturulması,
- ğ) İlgi (a) Kanun kapsamındaki çalışanlar için işyeri hekimi görevlendirilmesinde koordinasyonun İl Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) tarafından yapılması, iş sağlığı hizmetleri sunmak üzere görevlendirilecek İşyeri hekimleri hem il bünyesinde ilgi (a) Kanun kapsamındaki çalışanlara, hem de birden fazla ilçedeki ilgi (a) Kanun kapsamındaki çalışanlara hizmet sunmak üzere İSG+Katip sözleşmesi il ve her ilçe ayrı ayrı sözleşme yapmak sureti ile görevlendirilmesi, ilgi (b) kanun’un 8’nci maddesinin 7’nci bendine göre İSGB tarafından koordineli bir biçimde, sözleşme makamlarınca (her ilçe ve il ayrı ayrı olacak şekilde) işyeri hekimi tarafından hazırlanan puantaja göre hekim ücretlerinin ayrı ayrı ödenmelerin yapılması, kesinlikle herhangi bir OSGB veya ticari şirketten hekim hizmetinin alınmaması, ilgi (d) genelge doğrultusunda; toplum sağlığı merkezlerinden, kamu kurum ve kuruluşlarında görevli hekimlerden yönetimlerinin izni ile hekim

görevlendirilmesi, bu şartlarda hekim bulunmaması halinde ise ilgi (a) Kanun doğrultusunda, kısmî zamanlı hekim görevlendirilmesi, doğrudan işyeri hekimi ile İSG+Katip sözleşmesi üzerinden yapılması, SGK pirimlerinin ödenmesi, işyeri hekimi ücret ödemelerinin sözleşme makamları tarafından ilgili bütçelerinden karşılanması,

hususları dikkate alınarak MEB İSG Taşra Teşkilatı Yıllık Çalışma Planı doğrultusunda iş ve işlemlerin aksatılmadan yürütülmesi önem arz etmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz / rica ederim.

Bahattin GÖK  
Genel Müdür  
MEB İşveren Vekili

**Dağıtım :**

**Gereği**  
B Planı

**Bilgi**  
A Planı